

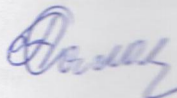
В 2013 году порядок выплаты вознаграждений основному управленческому персоналу не менялся. Долгосрочные вознаграждения, т.е. суммы, подлежащие выплате по истечении 12 месяцев после отчетной даты, действующей в банке системой оплаты труда не предусмотрены.

Сумма краткосрочных вознаграждений, выплаченных основному управленческому персоналу (включая Совет директоров банка) в 2013 году, составила 16 162,4 тыс. рублей (2012 год – 14 134,3 тыс. рублей), том числе сумма краткосрочных вознаграждений, выплаченных Председателю и членам Правления банка, а также работникам банка, ответственным за принимаемые риски, – 13 057,4 тыс. рублей. Фиксированная часть фонда оплаты труда основного управленческого персонала (без учета Совета директоров) составила 10 325,9 тыс. руб. или 79,1 %, нефиксированная часть – 2 731,5 тыс. руб. или 20,9 %.

Общий фонд оплаты труда по банку за 2013 год составил 91 075,9 тыс. рублей и вырос по сравнению с 2012 годом на 9,6 % или 7 963,6 тыс. рублей. Фиксированная часть фонда оплаты труда составила 72 280,1 тыс. руб. или 79,4 %, нефиксированная часть – 18 795,8 тыс. руб. или 20,6 %.

В 2013 году доля выплат основному управленческому персоналу (включая Совет директоров и работников, ответственных за принимаемые риски) в общем вознаграждений составила 17,7 % (в 2012 году 17 %).

Председатель ОАО УКБ «Новобанк»

 Салагина Г.Н.

Главный бухгалтер

 Соловух Е.И.

14 марта 2014 года

